

PLAN STRATÉGIQUE 2021-2026

Adopté au Conseil d'administration du 29 septembre 2021

Résolution CA / 2021 09 29 / 06



Vue aérienne du Campus Notre-Dame-de-Foy

MISE EN CONTEXTE

La planification stratégique 2021-2026 a été amorcée par l'équipe de gestion en décembre 2020, et ce, dans un contexte de pandémie mondiale.

Plusieurs facteurs déterminants ont mené les équipes du Campus Notre-Dame-de-Foy à s'engager et à donner un sens à une telle démarche, dont le changement à la direction générale, la consolidation du plan stratégique 2016-2021 ainsi qu'une tendance croissante de l'effectif étudiant.

La collaboration du personnel enseignant et administratif, des administrateurs du Conseil d'administration, des étudiants et de l'équipe de gestion a permis de mettre en place une réflexion rigoureuse. La mise sur pied d'un Comité de suivi et de validation, composé d'employés de toutes les catégories, d'administrateurs et d'étudiants, a permis de confirmer l'adhésion de la communauté à la mission, aux valeurs et à la vision du CNDF.



La cérémonie de remise des diplômes du DEP Intervention en sécurité incendie, toujours solennelle (2021)

NOTRE IDENTITÉ

En 2021, fier de sa tradition d'excellence et de ses origines, le Campus Notre-Dame-de-Foy est plus qu'un collège d'enseignement supérieur privé subventionné; c'est

- un collège à dimension humaine;
- des programmes d'études de qualité supérieure dispensés en langue française et en langue anglaise;
- un Centre de recherche et d'innovation en sécurité civile (Centre RISC);
- un Séminaire de formation situé à Montréal et un site partenaire à Capitale Hélicoptère;
- un accompagnement personnalisé de proximité;
- un Centre des congrès;
- des salles de concert;
- des installations sportives remarquables;
- des résidences chaleureuses et abordables dans un environnement paisible;
- des services à la collectivité diversifiés;
- des outils technologiques accessibles à tous;
- une vie animée dont les activités se déroulent sur un campus magnifique en bordure du fleuve St-Laurent;
- un site patrimonial reconnu depuis 2018 par le ministère de la Culture et des Communications du Québec.

LA MISSION

- 1 Former et diplômer une relève citoyenne qualifiée apte à diriger et à influencer la société de demain.
- 2 Inspirer les générations qui se succèdent dans leur quête d'apprentissages et de savoirs et contribuer au déploiement du plein potentiel des personnes évoluant au Campus.
- 3 Participer à l'essor du développement culturel, sportif et socio-économique par des programmes et services dignes de la tradition d'excellence.



Vétérans de la scène et vertes recrues se donnent rendez-vous annuellement à Cégep en spectacles (2020)

Plan stratégique préliminaire 2021-2026

LE PROCESSUS DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

D'entrée de jeu, il a fallu reconnaître et apprécier tout le chemin parcouru depuis l'élaboration du plan stratégique 2016 et les résultats obtenus. Une autoévaluation a été réalisée, à cet effet, par l'équipe de gestion en décembre 2020. Un questionnaire de validation a par la suite été soumis à tous les membres du personnel et du Conseil d'administration en janvier et en février 2021.

Des tables de discussion ont ensuite été réalisées auprès des étudiants, des membres du personnel et des administrateurs afin **d'éveiller l'imaginaire collectif, de rêver le CNDF de demain et de se projeter sur cinq ans en suscitant l'adhésion de tous.** Des échanges fructueux sur des sujets ciblés et d'actualité ont permis de construire la vision, de revoir la mission et les valeurs et de se concentrer sur les meilleures stratégies à privilégier pour atteindre nos objectifs.

NOS VALEURS

RESPECT

OUVERTURE

COLLABORATION

ENGAGEMENT

PERFORMANCE



NOTRE VISION

Une organisation apprenante sans frontières qui, par son intelligence collective et son humanité, insuffle une culture de performance inclusive où tout est possible.

**Passe au niveau
supérieur**



Slogan de la campagne publicitaire (2021)

LES ENJEUX

1. Le contexte socioéconomique postpandémique

L'incertitude face au contexte socioéconomique postpandémique et les répercussions à court et à moyen terme suscitent plusieurs questions sans réponse au moment d'adopter le plan. En effet, les programmes de relance économique tardent à voir le jour et le recrutement de la main-d'œuvre pour des postes à pourvoir devient de plus en plus difficile et complexe à réaliser. Il en est de même pour la disponibilité des entreprises susceptibles d'effectuer nos travaux et projets.

LES ENJEUX

2. La révolution numérique et son impact sur les pratiques pédagogiques et administratives

Les outils technologiques s'améliorent rapidement, facilitent certaines pratiques et nous rendent plus performants. Les avancées technologiques continueront d'influencer nos pratiques pédagogiques et de gestion, et ce, même s'ils ne sont que des outils sans être une fin en soi. Tout ce que la pandémie nous a obligés à mettre en place doit être préservé et développé.

LES ENJEUX

3. La vétusté des bâtiments et les coûts associés à leur restauration et à leur rénovation

L'étendue et la complexité des travaux nécessaires pour restaurer les bâtiments du Campus, reconnu comme site patrimonial, sont à la source d'un projet d'envergure qui s'étendra sur plusieurs plans stratégiques. L'enjeu principal s'avère la coordination de l'ensemble des travaux qui doit tenir compte des coûts énergétiques, de l'environnement, des autorisations à obtenir, des demandes de subventions inhérentes au projet, etc.

LES ENJEUX

4. L'environnement et les pratiques durables


La protection de l'environnement et la réduction de notre impact écologique sont des préoccupations très importantes de la communauté. L'envergure des travaux à réaliser sur le Campus et les coûts associés aux matériaux durables s'avèrent un défi incontournable. Le changement d'habitudes et de culture à opérer n'est pas simple, d'autant que plusieurs programmes d'études utilisent des véhicules motorisés ou autres équipements non durables.



Les deux cohortes du programme accéléré en Techniques policières qui termineront à la fin mai 2022.

LES ORIENTATIONS

Orientation I : Accessibilité



Cette orientation correspond à toutes les actions qui vont rendre possible et faciliter l'accès aux études supérieures, à nos activités, à nos services à un plus grand nombre et à une plus grande diversité d'individus, de groupes et d'entreprises.

De même, il s'agit d'offrir à notre personnel et à notre clientèle des opportunités de perfectionnement, des services et des programmes de choix.



Nouveau cheminement Course et entraînement en sciences humaines et sciences de la nature (2022)

LES ORIENTATIONS

Orientation II : Excellence



Cette orientation s'inscrit dans nos racines par une longue tradition d'actions innovantes qui repoussent les limites et les standards de qualité. L'excellence du CNDF, c'est la réussite éducative et professionnelle, l'accomplissement et le dépassement de soi ainsi que la capacité à se distinguer parmi les meilleurs.



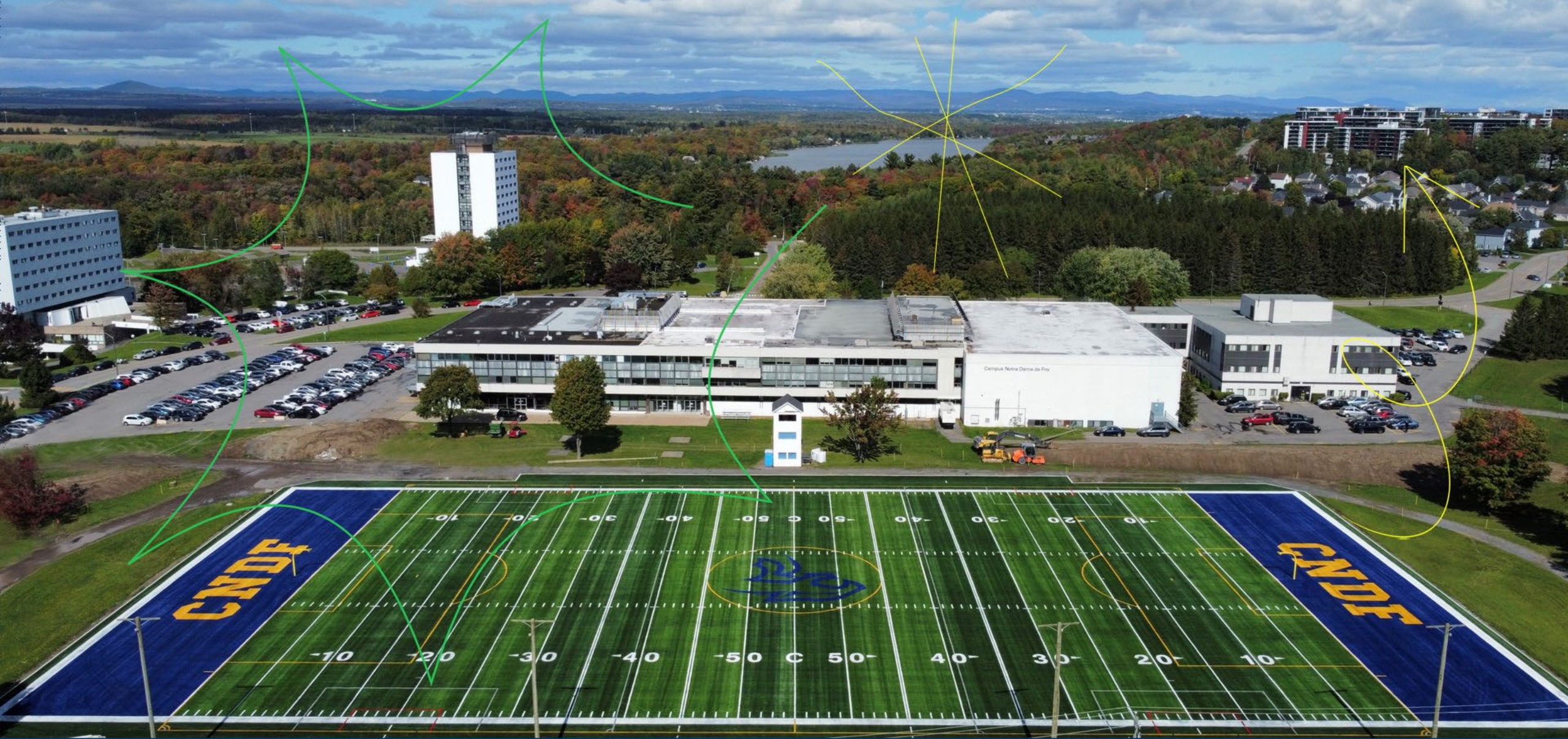
Championnes de la ligue de rugby collégiale féminine section Nord-Est de rugby à 7 (2021)

LES ORIENTATIONS

Orientation III : Rayonnement



Cette orientation vise l'atteinte de la notoriété du CNDF par des actions sur les scènes québécoise, canadienne et internationale. À travers la diffusion accrue et ciblée de nos succès, elle permet de mettre en valeur nos étudiantes et nos étudiants, notre personnel d'exception, notre milieu de vie unique ainsi que l'accessibilité et l'excellence de nos programmes, de nos recherches et de nos services.



Un moment fort attendu : une surface en gazon synthétique pour le football, le rugby et le soccer (2021)


LES AXES ET LES OBJECTIFS

Deux axes ont été considérés fondamentaux dans la mise en œuvre de ce plan stratégique. Le premier axe mise sur la plus grande force du Campus, soit ses compétences humaines et relationnelles. Le deuxième réfère à toutes les conduites responsables à encourager pour avancer dans le plan et atteindre les objectifs fixés au plus tard en 2026.

AXES ORIENTATIONS	I – ACCESSIBILITÉ	II – EXCELLENCE	III – RAYONNEMENT
I – Compétences humaines et collaboratives	<p>Faciliter le cheminement des étudiants aux études supérieures.</p> <p>Favoriser l’inclusion dans nos pratiques d’accueil et d’intégration dans nos programmes et dans nos services.</p>	<p>Soutenir la progression et le développement professionnel des employés au sein de l’organisation.</p> <p>Accentuer la collaboration entre tous les acteurs pour une meilleure cohésion et des pratiques harmonisées.</p>	<p>Encourager la mise en valeur des succès individuels et collectifs et le partage des meilleures pratiques.</p>
II – Conduites responsables pour une organisation performante et durable	<p>Promouvoir les meilleures pratiques pédagogiques et soutenir la création de contextes d’apprentissage favorisant la réussite pour tous.</p>	<p>Moderniser les infrastructures immobilières dans le respect du site patrimonial.</p> <p>Améliorer les infrastructures technologiques, le mobilier et les équipements.</p>	<p>Positionner le CNDF comme chef de file dans le réseau collégial.</p>

PLAN D'ACTION

Le plan d'action s'inspire du tableau synthèse des neuf objectifs stratégiques en fonction des trois orientations et présente **la déclinaison des actions à réaliser sur un échéancier de cinq ans pour atteindre la performance visée**. Il exprime la contribution essentielle de chacune des directions dans un souci de convergence et de cohésion. Il prend la forme d'un tableau de bord illustrant l'état de situation factuel afin d'assurer un suivi adéquat.



Le plan d'action du CNDF fait l'objet d'une reddition de compte auprès des membres du Conseil d'administration par la direction générale lors de l'Assemblée générale annuelle de la corporation du Campus Notre-Dame-de-Foy chaque automne. Les membres peuvent apprécier l'atteinte des résultats et, au besoin, apporter des suggestions ou des ajustements à l'un ou l'autre des objectifs stratégiques ou à l'un ou l'autre des objets du plan d'action.





Cérémonie de fin d'études unique : l'importance de souligner la réussite de nos décideurs de demain! (2021)



CAMPUS
NOTRE-DAME-
DE-FOY

www.cndf.qc.ca



www.facebook.com/lecndf